



MyFitnessGutschein

Jetzt Geld sparen und in zwei Schritten zum Fitnessgutschein:

1. Partnerschaft deines Fitness-Studios mit MyFitnessGutschein prüfen

Als erstes prüfe bitte, ob dein Fitnessstudio schon Partner von MyFitnessGutschein ist. Wenn ja, so benötigst du den Namen deines Studios und deine Mitgliedsnummer für das beiliegende Antragsformular, das dein Arbeitgeber ausfüllen muss.

Sollte dein Studio noch kein Partner von MyFitnessGutschein sein, so schicke uns bitte über das Kontaktformular oder unter kontakt@myfitnessgutschein.de den Namen und die Ansprechpartner deines Studios, wir nehmen dann Kontakt zu deinem Studio auf. Deinen Arbeitgeber kannst du trotzdem für die weiteren Schritte kontaktieren.

2. Arbeitgeber informieren und Sachkostenzuschuss beantragen

Du musst nun bei deinem Arbeitgeber den Fitnessgutschein beantragen. Damit alles rund um das Thema Sachkostenzuschuss für deinen Arbeitgeber sauber dokumentiert ist und für ihn keine Mehrarbeit entsteht, arbeiten wir mit unserem Partner beeline solutions zusammen. Der erstellt ein monatliches Reporting und übernimmt die Abrechnung der Gutscheine. Bitte deinen Arbeitgeber das beiliegende Antragsformular auszufüllen und an uns zu schicken. Weitere Informationen findet dein Arbeitgeber unter www.myfitnessgutschein.de.

Sobald dein Arbeitgeber dich für den Fitnessgutschein angemeldet hat, bekommst du monatlich einen Gutschein zugestellt. Dein Mitgliedsbeitrag wird um den Gutscheinbetrag reduziert und nur noch der restliche Mitgliedsbeitrag durch das Studio von deinem Konto abgebucht. Du musst also nichts weiter unternehmen.

Und wann immer du Fragen hast, stehen wir mit Rat und Tat zur Seite. Du erreichst uns telefonisch unter 089 - 75075489 oder per Mail kontakt@myfitnessgutschein.de.

Dein Team von MyFitnessGutschein



FITNESS-GUTSCHEIN

Als Arbeitgeber möchte ich die Teilnahme meines Unternehmens am Fitness-Gutschein beantragen.

Bitte füllen Sie den Antrag aus und senden Sie diesen per Mail oder Fax an MyFitnessGutschein GmbH. Wir leiten den Antrag weiter an beeline solutions GmbH. Die Zugangsdaten zur beeline benefits App erhält der Mitarbeiter in einer persönlichen E-Mail. Mit Absendung des Antrags erkennen Sie die Allgemeinen Geschäftsbedingungen für Arbeitgeber <https://www.beeline-solutions.de/agb-datenschutz-impresum/> als Bestandteil und Grundlage dieses Vertrages an.

Erforderliche Angaben zu Ihrem Unternehmen

Firmenname

Straße/Haus Nr.

PLZ / Ort

Ansprechpartner(in) für uns (vom Unternehmen berechtigt Änderungen vorzunehmen)

Herr Frau

Vorname

Nachname

E-Mail

Telefon / _____

Datum, Ort

Unterschrift, Firmenstempel (Arbeitgeber)

zurück an kontakt@myfitnessgutschein.de / Fax 089 99950782

SEPA-Lastschrift-Mandat

Zahlungsempfänger

beeline solutions gmbH & co. Kg
Wienburgstraße 207
48159 Münster

nachstehend: beeline solutions

Gläubiger Identifikationsnummer des Zahlungsempfängers:
DE52ZZZ00001788683

Mandatsreferenz wird separat nachgereicht

Erteilung eines SEPA-Lastschrift-Mandats:

Ich ermächtige/Wir ermächtigen die beeline solutions, Zahlungen von meinem/unserem Konto mittels Lastschriften einzuziehen. Zugleich weise ich mein/wir unsern Zahlungsdienstleister an, die von beeline solutions auf mein/unser Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.
Zahlungsart: wiederkehrende Lastschrift (SEPA-Lastschrift-Mandat).

Kontoinhaber (Zahlungspflichtiger) _____

Straße und Hausnummer _____

Postleitzahl und Ort _____

Kreditinstitut Name _____

BIC _____

IBAN DE _____

Ort, Datum

Unterschrift Kontoinhaber / Kontobevollmächtigter

zurück an kontakt@myfitnessgutschein.de / Fax 089 99950782

Muster für Ihre Mitarbeiter-Vereinbarung (Als Anhang zum Arbeitsvertrag)

Ergänzung zum Arbeitsvertrag zwischen

(Arbeitgeber)

und

(Arbeitnehmer)

vom ____ . ____ . ____

Sachbezug

Neben den vorgenannten Barbezügen gewährt der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer ab dem ____ . ____ . ____ monatlich einen z. Z. nach § 8 EStG steuerfreien Sachbezug in Höhe von € _____ (**in Worten:** _____ **Euro**). Dem Arbeitgeber ist freigestellt, wie er die Verpflichtung zur Gewährung des Sachbezuges gem. Satz 1 erfüllt.

Der Arbeitnehmer kann weder eine Barauszahlung des Sachbezuges noch Barlohn anstatt des Sachbezuges verlangen.

Der Arbeitgeber weist darauf hin, dass es sich bei dem gewährten Sachbezug nach den derzeitigen gesetzlichen Richtlinien um eine steuer- und sozialversicherungsfreie Leistung handelt. Da hierauf keine Sozialabgaben abgeführt werden, entstehen auch keine entsprechenden Leistungsansprüche.

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitgeber

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitnehmer

Haftungsausschluss

Bei dem o. g. Text handelt es sich um ein unverbindliches Muster der beeline solutions GmbH & Co. KG, Münster. Zur Prüfung, ob diese Regelung für Ihren gewünschten Anwendungsfall und Ihre Situation geeignet ist, kann die beeline solutions GmbH & Co. KG keine Aussage treffen. Die beeline solutions GmbH & Co. KG erbringt keine Steuer- oder Rechtsberatung.

Muster für Ihre Mitarbeiter-Vereinbarung (Als Anhang zum Arbeitsvertrag bei Gehaltsumwandlung)

Ergänzung zum Arbeitsvertrag zwischen

(Arbeitgeber)

und

(Arbeitnehmer)

vom ____ . ____ . ____

Vergütung

Der monatliche Anspruch auf Bruttobarlohn reduziert sich ab dem ____ . ____ . ____ um ____ €. Diese Reduzierung bezieht sich auf die vertraglich vereinbarte Grundvergütung.

Sachbezug

Neben den vorgenannten Barbezügen gewährt der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer ab dem ____ . ____ . ____ monatlich einen z. Z. nach § 8 EStG steuerfreien Sachbezug in Höhe von € ____ (in Worten: ____ Euro). Dem Arbeitgeber ist freigestellt, wie er die Verpflichtung zur Gewährung des Sachbezuges gem. Satz 1 erfüllt.

Der Arbeitnehmer kann weder eine Barauszahlung des Sachbezuges noch Barlohn anstatt des Sachbezuges verlangen.

Der Arbeitgeber weist darauf hin, dass es sich bei dem gewährten Sachbezug nach den derzeitigen gesetzlichen Richtlinien um eine steuer- und sozialversicherungsfreie Leistung handelt. Da hierauf keine Sozialabgaben abgeführt werden, entstehen auch keine entsprechenden Leistungsansprüche.

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitgeber

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitnehmer

Haftungsausschluss

Bei dem o. g. Text handelt es sich um ein unverbindliches Muster der beeline solutions GmbH & Co. KG, Münster. Zur Prüfung, ob diese Regelung für Ihren gewünschten Anwendungsfall und Ihre Situation geeignet ist, kann die beeline solutions GmbH & Co. KG keine Aussage treffen. Die beeline solutions GmbH & Co. KG erbringt keine Steuer- oder Rechtsberatung.

FITNESSGUTSCHEIN

Pers. Nr.	Anrede/Titel	Vorname	Nachname
	E-Mail	Mtl. Gutscheinbetrag in €* (max44€)	Startdatum (ab 01. des Folgemonats)
	My Fitness Card oder Fitnessstudio	Mitgliedsnummer (gültiger Mitgliedsvertrag muss vorliegen)	Kosten (netto) 8 € Startgebühr (pro MA/einmalig) Monatliche Abwicklungsgebühr 3% vom Benefit Umsatz*

Pers. Nr.	Anrede/Titel	Vorname	Nachname
	E-Mail	Mtl. Gutscheinbetrag in €* (max44€)	Startdatum (ab 01. des Folgemonats)
	My Fitness Card oder Fitnessstudio	Mitgliedsnummer (gültiger Mitgliedsvertrag muss vorliegen)	Kosten (netto) 8 € Startgebühr (pro MA/einmalig) Monatliche Abwicklungsgebühr 3% vom Benefit Umsatz*

Pers. Nr.	Anrede/Titel	Vorname	Nachname
	E-Mail	Mtl. Gutscheinbetrag in €* (max44€)	Startdatum (ab 01. des Folgemonats)
	My Fitness Card oder Fitnessstudio	Mitgliedsnummer (gültiger Mitgliedsvertrag muss vorliegen)	Kosten (netto) 8 € Startgebühr (pro MA/einmalig) Monatliche Abwicklungsgebühr 3% vom Benefit Umsatz*

Pers. Nr.	Anrede/Titel	Vorname	Nachname
	E-Mail	Mtl. Gutscheinbetrag in €* (max44€)	Startdatum (ab 01. des Folgemonats)
	My Fitness Card oder Fitnessstudio	Mitgliedsnummer (gültiger Mitgliedsvertrag muss vorliegen)	Kosten (netto) 8 € Startgebühr (pro MA/einmalig) Monatliche Abwicklungsgebühr 3% vom Benefit Umsatz*

Hiermit buche ich verbindlich den monatlichen **FITNESSGUTSCHEIN** für die o. g. Mitarbeiter.
Der FITNESSGUTSCHEIN ist nur für Mitglieder der My Fitness Card und der direkt an beeline solution Partner Studios buchbar.
 Die Anmeldung gilt vorbehaltlich der Registrierung der Mitarbeiter bei beeline benefits.

Ort, Datum

Unterschrift, Firmenstempel

* Der Gutscheinbetrag sollte dem mtl. Mitgliedsbeitrag entsprechen, darf diesen jedoch nicht überschreiten. Max. sind 44,00 € möglich.
 Die monatliche Gebühr errechnet sich aus dem tatsächlich ausgeschütteten Benefit-Umsatz. Der Benefit-Umsatz umfasst alle Zahlungen, die über die Lösung von beeline solutions abgebildet werden. (Bsp. Job44 = 44 € steuerfrei an Mitarbeiter = 1,32 € Gebühr netto an beelinesolutions)
 Die Preise verstehen sich netto zzgl. 19% Mehrwertsteuer.
 Das Kundenunternehmen (Arbeitgeber) ist verpflichtet, die Fremdkosten der Benefits (z.B. Gutschein, etc.) des jeweiligen Kooperationspartners zu tragen. Die Gebühren werden per SEPA Lastschriftmandat monatlich von Ihrem Konto eingezogen.